

LABORATOR DE CERCETARE E-Learning CENTRUL DE TEHNOLOGII AVANSATE (CTANM)

Coordonator: Conf. Dr. Ing. Tom SAVU
Tel : + 4021 316 9575 Fax: + 4021 316 9576
E-mail : savu@ctanm.pub.ro
Web: www.ctanm.pub.ro
Adresa: 313 Splaiul Independentei, 060042 Bucuresti

1. Descriere generală

Centrul de Tehnologii Avansate (CTANM) este o entitate de cercetare-dezvoltare, pregătire și consultanță cu autonomie funcțională și financiară în cadrul Universității POLITEHNICA din București. CTANM a fost înființat în anul 1996.

Centrul de Tehnologii Avansate (CTANM) este unul din cele patru organizații certificat de Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale ca **centru de excelență în învățământul vocațional**.

Laboratorul E-Learning acționează pe planul implementării și dezvoltării procedurilor învățământului la distanță în domeniul universitar și vocațional. De asemenea, CTANM joacă un rol major în dezvoltarea strategiei didactice pe termen lung.

Finanțarea laboratorului E-Learning se realizează în totalitate prin contracte de cercetare-dezvoltare cu beneficiari interni și străini, precum și prin proiecte europene.

Laboratorul E-Learning are o dezvoltată bază didactică, ce include hardware performant de ultimă generație, precum și programe de calculator și platforme e-Learning de calitate. Cercetătorii și instructorii ce activează în cadrul laboratorului posedă competențe în domeniu la nivel ridicat. Trei dintre aceștia sunt certificați ca net-traineri de Sheffield University (Marea Britanie) în urma promovării unui curs de specialitate.

Laboratorul e-Learning organizează și deține drepturile intelectuale pentru varianta în limba română a cursului Net-Trainer, dezvoltat de un consorțiu de zece țări europene.

2. Echipa de cercetare

Prof. Dr. Ing. SZUDER Andrei
Conf. Dr. Ing. SAVU Tom
Conf. Dr. Ing. DUMITRESCU Andrei
Ș.I. Dr. Ing. ABAZA Bogdan
Ș.I. Dr. Ing. SPÂNU Paulina
Dr. Ing. ARSENOIU Liviu
Drd. Ing. CAZACU Daniel
Ing. CRISTEA Sandu
Ing. IOSUB Silvian
Ing. CĂRPINIȘAN Dan

3. Direcții de cercetare-dezvoltare

- Convertirea conținutului didactic din formatul tradițional în format e-Learning (authoring);
- Proiectarea activităților didactice efectuate de cursanți în conformitate cu specificul e-Learningului;
- Proiectarea activităților de evaluare a competențelor dobândite de cursanți în conformitate cu specificul e-Learningului;
- Instalarea platformelor e-Learning (de exemplu, Moodle) pe server;
- Testarea și implementarea cursurilor pe platforme e-Learning;
- Conceperea și gestionarea modulelor cursurilor pe platforme e-Learning;

- Generarea și interpretarea rapoartelor de activitate ale cursanților pe platforme e-Learning;
- Instruirea tutorilor în utilizarea platformelor e-Learning;
- Monitorizarea activităților pe platforme e-Learning;
- Administrarea platformelor e-Learning;
- Asistență tehnică la utilizarea platformelor e-Learning;
- Găzduire și întreținere portaluri e-Learning;
- Proiectare și dezvoltare web.

4. Programe software și dotare hardware

4.1 Software

Platforma e-Learning Moodle

The screenshot shows the Moodle LMS interface for the course 'EEoC - Auditors RO'. The user is logged in as Andrei DUMITRESCU. The interface includes a sidebar with navigation options like 'People', 'Activities', 'Search Forums', and 'Administration'. The main content area displays a 'Topic outline' with three sections: '1 Prezentare UPB-CTANM si EEoC', '2 Etapa 1.1 - Abordarea companiilor', and '3 Etapa 1.2 - Insciere'. The right sidebar contains 'Latest News', 'Upcoming Events', and 'Recent Activity' sections.

4.2 Dotare hardware

Cluster de servere cu următoarea configurație:

- Sistem de operare: Windows server 2008 R2 Standard -Service pack 1;
- DNS: DNS manager;
- WWW: Internet Information Services 7
- PHP: PHP5.3.5;
- MYSQL: MYSQL5.5.9;
- PHPMYADMIN: PHPMYADMIN3.3.9.2;
- JOOMLA: JOOMLA 1.5.22;
- MOODLE: MOODLE2.0.2+

Rețea locala (LAN) cu peste 60 PC-uri

Conexiune internet prin broadband 100MB (prin fibră optică)

Rețele locale WiFi

Imprimante, plottere

Sisteme de proiectie video

4. Parteneri în domeniul e-Learningului

1. Institutul de Științe ale Educației (România);
2. Casa Corpului Didactic din București (România);
3. SIVCO (România);
4. University of Nicosia (Cipru);
5. RTD Talos (Cipru);
6. Universite de Toulouse (Franța);
7. Tele-akademie Furtwangen (Germania);
8. Euregio Centre for Qualification and Technology (Germania);
9. HBZ Handwerkskammer Bildungszentrum (Germania);
10. Action Synergy (Grecia);
11. AllWeb Solutions (Grecia);
12. ECAP Zurich (Elveția);
13. EB Zurich (Elveția);
14. K5 – Basler Kurszentrum (Elveția);
15. Ballymun Job Centre (Irlanda);
16. SILABO (Italia);
17. Antares (Italia);
18. Associazione SINTESI (Italia);
19. CEMSAC – Salerno University (Italia);
20. Palermo University (Italia);
21. University of Bologna (Italia);
22. Kaunas University of Technology (Lituania);
23. Sheffield University (Marea Britanie);
24. Buckinghamshire New University (Marea Britanie);
25. GEMS Northern Ireland (Marea Britanie);
26. Time Associates (Marea Britanie);
27. NKJO Teacher Training College (Polonia);
28. IPP - Instituto Superior de Engenharia do Porto (Portugalia);
29. Kadis (Slovenia);
30. Balear de Desarrollo y Formacion (Spania);
31. Centro Integrado de Formacion Profesional Ribadeo (Spania);
32. Eureso (Spania);
33. Universidad de Granada (Spania);
34. Malmo University (Suedia);
35. Gazi University (Turcia);
36. Bahcesehir University (Turcia);
37. Supra Vita Language Studio (Ungaria).

6. Proiecte europene în domeniul e-Learningului

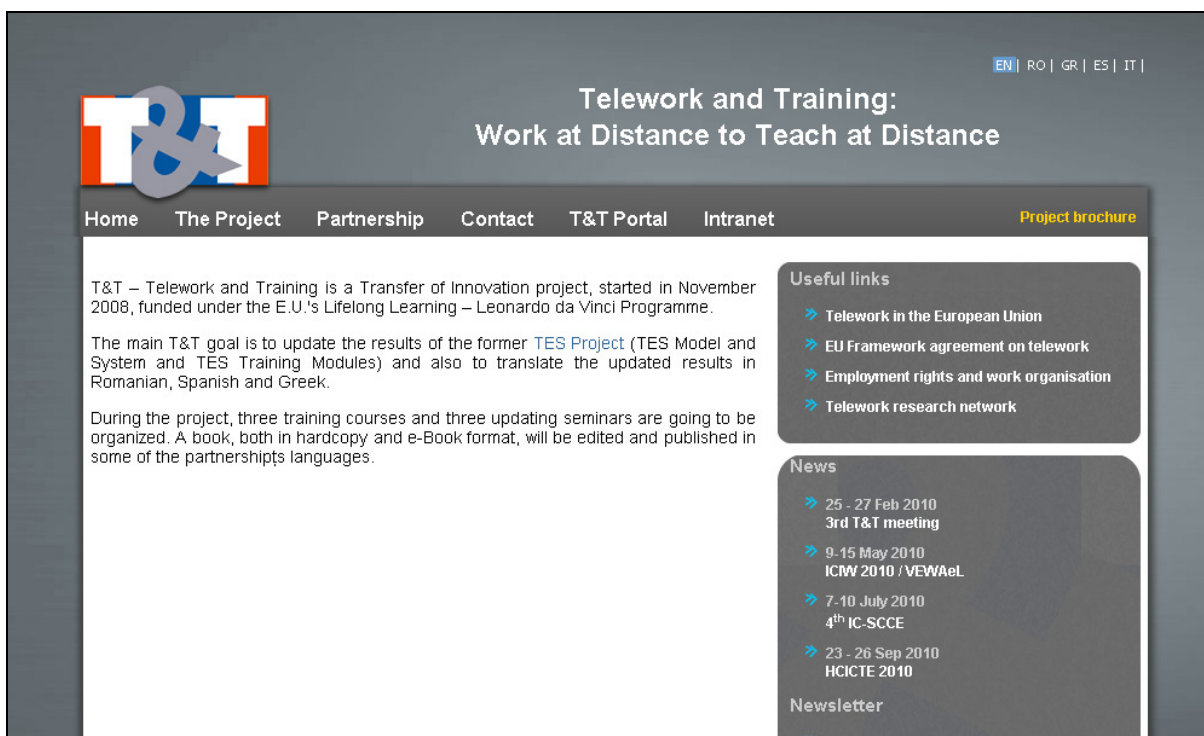
În ultimii 15 ani, CTANM a coordonat sau a fost partener în aproximativ 40 de proiecte europene dezvoltate în cadrul programelor Leonardo da Vinci, Erasmus, PC6, etc. Multe dintre acestea au avut drept scop cercetarea și dezvoltarea în domeniul formării profesionale prin e-Learning a unor largi categorii de personal: profesori de liceu, funcționari publici, profesori de limbi străine, manageri din turism, angajați din departamentele de resurse umane, auditori, ofițeri de credite, operatori din stațiile de epurare a apelor uzate, telelucrători etc. Se demonstrează astfel că CTANM are expertiza și capacitatea de a se adapta la nevoile și specificitatea diferitelor sectoare de formare profesională.

Cele mai recente proiecte europene sunt:

1. **LAWN** - Language for Work Training Network (LdV/PAR/2009/RO/032), <http://www.lawn-net.eu/>, **proiect coordonat** de CTANM
Proiectul LAWN a avut ca obiectiv crearea unei rețele de organizații interesate în promovarea schimbului de informații, proceduri și bune practici în domeniul predării limbilor străine pentru sporirea șanselor de angajare a cursanților.



2. **T&T** - Telework and Training (LLP-LdV/ToI/2008/RO/028) <http://www.ctanm.pub.ro/T&T/>, **proiect coordonat** de CTANM
Proiectul T&T a vizat crearea unui sistem e-Learning, precum și a conținutului didactic aferent, pentru transferul de competențe specifice telelucrătorului.



3. **WWW** - World Wide Women (2011-1-CH1-LEO0500037), <http://www.worldwomen.ch/en/>
Parteneriatului proiectului WWW a dezvoltat un sistem și conținut e-Learning pentru pregătirea femeilor emigrante cu studii superioare în vederea integrării pe piața locală a muncii.

WWW
World Wide Women

HOME TRAINING PATH PROJECT STAGE PARTNERS LINKS CONTACT

Deutsch | English

WORLD WIDE WOMEN

World Wide Women is a training program addressed to qualified immigrant women, aiming at facilitating their access to local labour market in Switzerland.

A training path will be designed and piloted in Switzerland, in the framework of an EU funded project (Lifelong Learning Programme Leonardo da Vinci) with the following goals:

- the acquisition of key skills and competences needed for professional integration
- the development of equal opportunities through the promotion of personal, social and technical skills
- the introduction and testing of innovative training models valuing **LCT** potentialities.

The piloting of the **course** will take place from January to October 2013 in Zurich and Basel and it will be organized by three of the most important institutions of adult education in Switzerland: ECAP Foundation (Applicant Coordinator), EB Zurich and Basel K5-Kurszentrum.

Info

1. Due to the large and unexpected request the partners decided to start two pilot courses parallel in Zurich and Basel. The courses will start on 11 and 18 January 2013. The calendar of the courses can be found under the menu **Course**
2. The implementation of a similar educational offer is planned by the partners. The courses take place in Zurich and Basel at the end of October 2013. When you are interested please sign up by e-mail: worldwomen@ecap.ch

Partners

ECAP

4. **NIREAS** (2011-1-GR1-LEO05-06777), <http://www.nireas.eu/>
În cadrul proiectului NIREAS, a fost dezvoltat un curs e-Learning, care se predă cu ajutorul unei platforme e-Learning particularizate, pentru operatorii din stațiile de epurare a apelor uzate.

nireas
E-LEARNING FOR WASTEWATER TREATMENT

Acasă Obiective Parteneri Știri Contactați-ne Nireas Forum

Autentificare

Transfer
Transferă și combină rezultatele inovatoare a două proiecte... **Citiți mai multe**

Vă rugăm efectuați click **aici** pentru a avea acces la cursurile e-learning pentru operatorii din stațiile de tratare a apelor reziduale. Cursurile vor fi accesibile din ianuarie 2013.

Înscrieți-vă la Newsletter. Vă rugăm efectuați click **aici** pentru a completa formularul de înscriere și a primi apoi știri despre realizările proiectului și din domeniu.

Știri. Vă rugăm efectuați click **aici** pentru a vedea ultimele știri despre proiect.

5. **UETPNET** - Promovarea colaborării între universități și întreprinderi prin instrumente online (510635-LLP-1-2010-1-GR-ERASMUS-ECUE), <http://www.uetpnet.eu>
Proiectul UETPNET a avut ca rezultat principal crearea unei platforme de comunicare între universități și companii pentru angajarea absolvenților, dar și pentru organizarea evenimentelor comune.



6. **European Employer of Choice** (UK/10/LLP-LdV/TOI-376), <http://www.euro-eoc.eu>
O companie din Marea Britanie a dezvoltat un sistem de evaluare a condițiilor de muncă din perspectiva gestionării nivelului de stres și echilibrului dintre viața personală și cea profesională. Proiectul European Employer of Choice a avut ca scop transferul acestei experiențe pozitive în mai multe țări europene, inclusiv România.



7. **CPS System** – Career Pole Star System (2009-TR1-LEO05-08632), <http://www.cpseu.com/>

Parteneriatul proiectului CPS System a dezvoltat un sistem și curs e-Learning destinat absolvenților de liceu, care să le permită descoperirea propriilor competențe, precum și dobândirea de competențe în TIC, comunicare și căutarea unui loc de muncă.

Career Pole Star

Home About Project Partners CPS News

Welcome;

In this web portal you will find information about the EU Leonardo project titled **“Developing a career pole star system to increase employability rate and sustainability of career success of youths”**. This platform also serves as a gateway for our major product of the project “CPS : Career Pole Star System”.

CPS
www.cpseu.com
CAREER POLE STAR

Education and Culture DG
Lifelong Learning Programme

Login

Username:

Password:

Sign In

CPS is a web based counselling system which helps in increasing employability rate of youths and make them gain life-long career management skills and life-long learning skills. Individuals who successfully complete CPS based training will have better chances to be employed. CPS System takes individuals (youths) with little chance to be employed and turns them to Youths with a deep awareness of their careers and skills, who have better credentials and chances for employment by giving them training and counseling in job search skills, self-awareness, communication skills and ICT based skills areas.

8. **Talk-IT** (UK/09/LLP-LdV/TOI-163_268), <http://www.talk-it.eu>

Proiectul Talk-IT a vizat o problemă actuală a specialiștilor din informatică, respectiv comunicarea cu dificultate a aspectelor tehnice în limba engleză între specialiștii din țări diferite. În acest scop, a fost realizat un curs și sistem e-Learning.

Talk-IT

Home The Project Partnership Contact Intranet

News

- Talk IT Programme – Progress to date May 2010

Useful links

- Equality Commission Northern Ireland
- Allstate Northern Ireland
- Belfast City Council

Newsletter

- Volume 1
- Volume 2
- Volume 3

GEMS NI developed Talk-IT to assist employees of a major IT Company (Allstate) who were non-native speakers of English, to improve their competence in communicating orally and in writing using English language as both the workplace spoken language and the main language used in IT business communication with customers and colleagues and also in respect of IT hardware and software and associated instruction manuals and technical authored documents.

All TALK IT partners have completed research into the IT sector for the purposes of placing the TALK IT provision in to the national context of each country. Each report highlighted that all partner countries have considerably large and influential IT sectors within their economies. The education system in each partner country however differs greatly in relation to people having the opportunity to learn and develop English language skills from an early age. In Ireland were English is the main language a substantial number of the workforce do not have English as their first language.

Both CTAMN, Romania and EQT, Germany have engaged with IT companies. SVLS, Hungary and NKJO, Poland have engaged with manufacturing companies as they found it difficult to get an IT company to engage in the project and explored other sectors. At the time of writing BJC in Ireland are finding it difficult to engage with an employer because of the economic downturn and are now also exploring other sectors and opportunities.

Four out of the five partners have begun their pilot phase. All partners who have begun their pilot phase have involved the employer, employees and the tutor in the assessment process to ensure all that stakeholders gain the maximum benefit from the programme.

Even though the pilots are taking place in different countries a number of key and common themes are being highlighted. The common themes are:

- English is the platform language used in the IT sector and is also the main language of technical support which is usually supplied through Europe and further afield;
- The increasing need for both potential and existing employees in the IT sector to communicate in English has emerged as a critical competency requirement for the IT industry with on many

9. **HeLPS Transfer** (LLP-LdV/ToI/08/IT/500), <http://www.helps-transfer.eu/>
 Proiectul HeLPS Transfer a preluat creator rezultatele unui proiect pilot ce a avut ca scop dezvoltarea de module de curs și stagii practice în regim e-Learning.

HeLPS TRANSFER

Home The Project Partnership Contact Portal Intranet

"HeLPS Transfer - Helps for High Training and High School" is a project aimed at the transfer of innovation derived from the need of some universities and other Italian and European organizations engaged in the field of Education and Vocational Training to use the results of the project entitled "HeLPS - High e-Learning Professional Skills".

HeLPS Transfer then originates from the possibility to transform an e-Learning excellence initiative into the drive of an actual transformation and enhancement of knowledge, models, methodologies, school-university didactic-educational systems and professionalization of the e-Learning sector, in Italy and Europe.

Target Groups

Direct beneficiaries:

- **University Teachers and Designers;**
- **School Teachers and Designers.**

Indirect beneficiaries:

- **University Managers;**
- **School Directors.**

Beneficiaries after the end of the Project:

- **Graduates** (High Training/Post-University Master Courses);
- **University Students** (University courses during which the knowledge, products and systems realized by the Project will be introduced);
- **High School Students** who will be involved in e-Learning.

➤ eBook - FROM DIDACTICS TO E-DIDACTICS - e-Learning Paradigms, Models and Techniques

➤ e-Zine - No.1 September 2009

➤ e-Zine - No.2 January 2010

➤ e-Zine - No.3 April 2010

➤ e-Zine - No.4 November 2010

10. **LLFW** - Learning Language for Work (UK/07/LLP-LdV/TOI-039), <http://www.llfw.eu>
 Proiectul LLFW a avut ca obiectiv dezvoltarea unui curs în limba locală pentru emigranți, care să le permită creșterea șanselor de angajare în noua lor țară.

Learning Language for Work

Home The Project Partnership Objectives Research Reports Sample Lessons Contact News Newsletter Oct '09 Newsletter Apr '09 Newsletter Jan '09 Intranet

WELCOME

LLFW is a pilot project funded under the EU Leonardo Da Vinci 11 Programme

- Project running from October 2007 – September 2009
- Aims to development of a Learning Language for Work VET package designed to meet the needs of each participating partner's country
- Aims to produce an online resource/knowledge repository for VET practitioners

Useful links

IRELAND

Crosscare Migrant Project

Ballymun Partnership

National Agency – Leargas

More links:

NORTHERN IRELAND

The Northern Ireland Council for Ethnic Minorities

Equality Commission for Northern Ireland

More links:

GEMS IEQT Supta Vita 100 CENTRE CTANM

The LLFW Project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

11. **Know-How** (LLP/LdV/TOI/2007/IRL- 507), <http://www.knowhow2learn.net>

În cadrul proiectului Know-How, s-au dezvoltat o serie de instrumente web care să permită cursanților să-și înțeleagă și să-și îmbunătățească stilul și metodele de învățare.



7. Publicații ale laboratorului e-Learning

